

Số: /KH-UBND

Đức Phổ, ngày tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH

Phát động và triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính thị xã Đức Phổ giai đoạn 2021-2025”

Thực hiện Quyết định số 93/QĐ-UBND ngày 24/01/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Kế hoạch phát động và triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025”; Quyết định số 14147/QĐ-UBND ngày 29/12/2021 của UBND thị xã Đức Phổ ban hành Kế hoạch cải cách hành chính; nâng cao thứ hạng các chỉ số cải cách hành chính, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp huyện giai đoạn 2021 – 2025, UBND thị xã Đức Phổ ban hành Kế hoạch phát động và triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính thị xã Đức Phổ giai đoạn 2021-2025” (sau đây viết tắt là phong trào thi đua CCHC), cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đề tạo động lực đẩy mạnh CCHC, thúc đẩy tinh thần thi đua đổi mới sáng tạo, nâng cao thứ hạng các chỉ số CCHC, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp huyện trong từng năm và cả giai đoạn 2021-2025. Phân đấu hoàn thành các chỉ tiêu đã đề ra; đến năm 2025, chỉ số CCHC, chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công xếp thứ hạng nhóm đầu so với các huyện, thành phố.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao các nhiệm vụ CCHC, hướng tới xây dựng nền hành chính của thị xã hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ ngày càng tốt hơn nhu cầu của tổ chức, người dân và doanh nghiệp.

- Kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, sáng tạo trong thực hiện Phong trào thi đua CCHC; qua đó phát hiện, nhân rộng những cách làm hay, mô hình mới hiệu quả, những điển hình tiên tiến, tạo sự lan tỏa trong toàn thị xã.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua CCHC phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, liên tục, thực sự đi vào thực tế, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, phát huy tinh thần đoàn kết, sức sáng tạo, nỗ lực vươn lên của các tập thể, cá nhân, phân đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Xây dựng các tiêu chí thi đua cụ thể, phù hợp, tạo sự đột phá để thực

hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm trong công tác CCHC nhà nước giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn thị xã.

- Gắn việc tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua CCHC với các phong trào thi đua khác, nhất là phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm, phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Dân vận khéo trong cơ quan hành chính nhà nước”...

- Công tác bình xét thi đua, khen thưởng phải bảo đảm kịp thời, dân chủ, khách quan, công khai, đúng đối tượng, tiêu chuẩn và thành tích đạt được của tập thể, cá nhân trong phong trào thi đua. Khen thưởng phải gắn với thi đua và kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC và các chỉ số CCHC hàng năm của từng cơ quan, đơn vị, địa phương và của thị xã.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

a) Tập thể: Các phòng, ban, ngành, đơn vị thuộc thị xã; Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội thị xã; các cơ quan, đơn vị thuộc khối, cụm thi đua của thị xã; đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp, các tổ chức hội thuộc thị xã; các xã, phường (gọi chung là các cơ quan, đơn vị, địa phương).

b) Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc các cơ quan, đơn vị, địa phương nêu trên.

2. Nội dung phong trào thi đua

a) Thi đua thực hiện đổi mới trong công tác tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về CCHC, Nghị quyết của Trung ương, tỉnh, Thị ủy, HĐND thị xã và Kế hoạch của UBND thị xã về nhiệm vụ CCHC giai đoạn 2021-2025 để nâng cao ý thức, trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực thi công vụ, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

b) Thi đua thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 14147/QĐ-UBND ngày 29/12/2021 của UBND thị xã ban hành Kế hoạch cải cách hành chính; nâng cao thứ hạng các chỉ số cải cách hành chính, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp huyện giai đoạn 2021 – 2025 và Kế hoạch cải cách hành chính hàng năm của UBND thị xã. Các cơ quan, đơn vị, địa phương, người đứng đầu phải lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm thước đo đánh giá chất lượng hoạt động của tổ chức, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ CCHC. Tăng tỷ lệ giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính đúng và trước hạn; nâng cao tỷ lệ người dân và doanh nghiệp tham gia sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

c) Thi đua trong việc nghiên cứu, đề xuất các sáng kiến, giải pháp, cách làm mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ CCHC; đặc biệt là các giải pháp ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý, điều hành giải quyết thủ tục

hành chính ở các cơ quan hành chính nhà nước, tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao các chỉ số CCHC của thị xã, sự hài lòng của tổ chức, cá nhân và doanh nghiệp đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

d) Thi đua hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ về phát triển kinh tế - xã hội, tăng thu ngân sách. Phần đầu hoàn thành thực hiện giải ngân kế hoạch đầu tư vốn ngân sách nhà nước hàng năm; 100% vốn đầu tư được phân bổ kịp thời, đúng nguyên tắc. Huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để phát triển kinh tế số, xã hội số, xây dựng chính quyền điện tử, tiến tới chuyển đổi số đồng bộ, toàn diện trong các cơ quan Đảng, chính quyền các cấp, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, doanh nghiệp và người dân. Thực hiện tốt CCHC, chuyển đổi số nhằm tạo môi trường thuận lợi thu hút đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, vì Nhân dân phục vụ.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Thường xuyên tổ chức các hoạt động tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các văn bản chỉ đạo, điều hành của Trung ương, của tỉnh, của Thị ủy, HĐND, UBND thị xã về CCHC; đảm bảo mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương đều hoàn thành đúng hạn, trước hạn và có chất lượng, hiệu quả các nhiệm vụ được giao, nhất là nhiệm vụ CCHC. Tạo sự chuyển biến sâu sắc trong nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về ý nghĩa, tầm quan trọng và trách nhiệm của các sở, ngành và địa phương trong việc nâng cao chất lượng, thứ bậc xếp hạng chỉ số CCHC (Par Index), chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS), chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI), chỉ số năng lực cạnh tranh cấp huyện (DDCI), chỉ số ứng dụng công nghệ thông tin (ICT Index).

2. Nâng cao vai trò lãnh đạo của cấp ủy đảng, sự chỉ đạo, điều hành, tính năng động, sáng tạo của người đứng đầu các cấp, các ngành trong thực hiện CCHC, đảm bảo tính thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm, sâu sát, quyết liệt, hiệu quả. Tiếp tục rà soát, tổ chức sắp xếp lại cơ cấu bên trong của các cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm tinh gọn, hiệu quả; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được bố trí sử dụng phù hợp với trình độ, năng lực để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3. Từng cơ quan, đơn vị, địa phương phải thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp đẩy mạnh CCHC, tiếp tục nâng cao chất lượng, điểm số và thứ hạng các chỉ số thành phần; tập trung cải thiện các chỉ số và tiêu chí thành phần có điểm số thấp. Triển khai thực hiện có hiệu quả công tác CCHC trên mọi lĩnh vực, nhất là các lĩnh vực liên quan đến đất đai, đầu tư, xây dựng, sản xuất kinh doanh, thuế... Rà soát, nghiên cứu đơn giản hóa thủ tục hành chính theo đúng quy định, hướng dẫn hoàn thiện hồ sơ không quá một lần trong suốt quá trình giải quyết thủ tục hành chính, phần đầu rút ngắn thời gian giải quyết, trả kết quả trước hạn.

4. Kiện toàn, nâng cao hơn nữa hiệu quả hoạt động của bộ phận tiếp nhận và trả kết quả một cửa của thị xã và các xã, phường; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác CCHC, xúc tiến và thu hút đầu tư. Đổi mới thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính theo hướng nâng cao chất lượng phục vụ, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, giảm thời gian, chi phí xã hội và tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp. Bộ phận một cửa của thị xã và các xã, phường được kiện toàn, khắc phục tính hình thức; đảm bảo 100% thủ tục hành chính ngành dọc được tiếp nhận và giải quyết tại bộ phận một cửa các cấp.

5. Giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, tạo môi trường ổn định, an toàn, nhất là ở các địa bàn có khu công nghiệp, cụm công nghiệp để các doanh nghiệp yên tâm đầu tư phát triển sản xuất kinh doanh.

6. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, theo dõi, đánh giá quá trình triển khai thực hiện công tác CCHC; phát huy vai trò giám sát của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc thị xã và thông tin phản ánh của các tổ chức, người dân đối với công tác CCHC, tinh thần, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức; ưu tiên bố trí đủ nguồn lực tài chính cho công tác CCHC.

IV. TIÊU CHÍ THI ĐUA, HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, các cơ quan, đơn vị, địa phương thi đua đẩy mạnh CCHC, tiếp tục củng cố và giữ vững, nâng cao những chỉ số, chỉ số thành phần đã đạt kết quả khá, tốt trong thời gian qua; có giải pháp hữu hiệu để nâng cao điểm số các chỉ số còn đạt thấp, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu CCHC giai đoạn 2021 – 2025 của thị xã:

a) Trong năm 2022, hoàn thành việc xây dựng, trình UBND tỉnh phê duyệt lại Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức ở các cơ quan hành chính cấp huyện; thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

b) Giai đoạn 2021 - 2025, phấn đấu Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số năng lực cạnh tranh của thị xã xếp thứ hạng nhóm đầu so với các huyện, thành phố.

c) Hằng năm, 100% văn bản quy phạm pháp luật được ban hành đúng quy trình, quy định; bảo đảm yêu cầu về chất lượng, tính khả thi.

d) Tối thiểu 80% hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính được luân chuyển trong nội bộ giữa các cơ quan có thẩm quyền giải quyết hoặc các cơ quan có liên quan được thực hiện bằng phương thức điện tử.

đ) Tối thiểu 80% thủ tục hành chính có yêu cầu nghĩa vụ tài chính được triển khai thanh toán trực tuyến, trong số đó, tỷ lệ giao dịch thanh toán trực tuyến đạt từ 30% trở lên.

e) Giai đoạn 2022 - 2025, số hóa kết quả giải quyết thủ tục hành chính đang còn hiệu lực và có giá trị sử dụng thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp huyện, cấp xã mỗi năm tăng tối thiểu 20% đối với mỗi cấp hành chính cho đến

khi đạt tỷ lệ 100% để đảm bảo việc kết nối, chia sẻ dữ liệu trong giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử.

g) 100% văn bản trao đổi giữa các cơ quan nhà nước được thực hiện dưới dạng điện tử, được ký số bởi chữ ký số chuyên dùng (*trừ văn bản mật theo quy định của pháp luật*). 100% thủ tục hành chính nội bộ giữa cơ quan hành chính nhà nước được công bố, công khai và cập nhật kịp thời. 50% hoạt động kiểm tra của cơ quan quản lý nhà nước được thực hiện thông qua môi trường số và hệ thống thông tin của cơ quan quản lý.

h) 90% hồ sơ công việc tại cấp huyện; 80% hồ sơ công việc tại cấp xã được xử lý trên môi trường mạng (*trừ hồ sơ công việc thuộc phạm vi bí mật nhà nước*).

i) Tối thiểu 80% thủ tục hành chính có đủ điều kiện, được cung cấp trực tuyến mức độ 3 và 4. Trong đó, ít nhất 80% thủ tục hành chính được tích hợp, cung cấp trên Cổng dịch vụ công - Hệ thống thông tin một cửa điện tử thị xã (motcuaducpho.quangngai.gov.vn). Tỷ lệ hồ sơ giải quyết trực tuyến mức độ 3 và 4 trên tổng số hồ sơ đạt tối thiểu 50%.

k) 80% người dân, doanh nghiệp khi thực hiện thủ tục hành chính không phải cung cấp lại các thông tin, giấy tờ, tài liệu đã được chấp nhận khi thực hiện thành công thủ tục hành chính trước đó, mà cơ quan nhà nước có thẩm quyền giải quyết TTHC đang quản lý, hoặc thông tin, giấy tờ, tài liệu đã được cơ quan nhà nước kết nối, chia sẻ.

l) Thực hiện tinh giản biên chế ở các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo tỷ lệ theo quy định của Trung ương, của tỉnh. Phấn đấu giảm 10% số lượng đơn vị sự nghiệp công lập và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021. Tăng số lượng đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, tiến tới tự chủ trong hoạt động.

m) Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định. 100% cán bộ, công chức, viên chức được tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng số cơ bản; 50% cán bộ, công chức, viên chức được tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng phân tích, khai thác dữ liệu và công nghệ số.

n) Mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính đạt tối thiểu 90%. Trong đó, mức độ hài lòng về giải quyết các thủ tục hành chính lĩnh vực đất đai, xây dựng, đầu tư đạt tối thiểu 85%. Mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước đạt tối thiểu 95%. Mức độ hài lòng của người dân về cung cấp dịch vụ y tế, giáo dục công lập đạt tối thiểu 90%.

2. Hình thức khen thưởng

a) Khen thưởng hàng năm:

Hàng năm, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua, xét tặng Giấy khen cho các tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý; xét, đề nghị Chủ tịch UBND thị xã tặng Giấy khen, Chủ

tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua CCHC.

b) Khen thưởng tổng kết giai đoạn 2021-2025:

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương tổng kết phong trào thi đua CCHC vào cuối năm 2025, xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền; lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc nhất đề nghị cấp trên khen thưởng.

- UBND thị xã tổng kết phong trào thi đua gắn với tổng kết Kế hoạch CCHC giai đoạn 2021-2025, tặng Giấy khen cho tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc và lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc nhất và đủ tiêu chuẩn đề nghị cấp trên khen thưởng.

3. Tiêu chuẩn khen thưởng

a) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ:

- Đối với tập thể: Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước, nội bộ đoàn kết và đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Đạt thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua, dẫn đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh CCHC, được cơ quan, đơn vị, địa phương và thị xã xét chọn, đề nghị;

+ Có sáng kiến, giải pháp, cách làm mới mang tính sáng tạo, phù hợp thực tế, được áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của cơ quan, đơn vị, địa phương, của thị xã, của tỉnh, được nhân rộng ra phạm vi toàn tỉnh và được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền công nhận.

+ Có kết quả chấm điểm chỉ số CCHC hàng năm đạt từ 82 điểm trở lên (đối với cơ quan, đơn vị thuộc đối tượng được UBND tỉnh, UBND thị xã đánh giá xác định chỉ số CCHC hàng năm).

+ Đối với thị xã, luôn nằm trong nhóm nhóm 3 đơn vị có chỉ số xếp hạng CCHC hàng năm đạt cao, trong đó, có ít nhất một năm được xếp hạng dẫn đầu.

- Đối với cá nhân: Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Có thành tích xuất sắc trong thực hiện tham mưu các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh CCHC, được cơ quan, đơn vị xét chọn, đề nghị.

+ Có sáng kiến, giải pháp, cách làm mới mang tính sáng tạo, phù hợp thực tế, được áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của cơ quan, đơn vị, địa phương, của thị xã và của tỉnh, có thể nhân rộng ra nhiều đơn vị, địa phương trong toàn tỉnh và được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền công nhận.

+ Riêng cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, chỉ đạo, thực hiện công tác CCHC tại các cơ quan, đơn vị, địa phương thì phải có chỉ số CCHC, chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước hàng năm đạt từ 95% trở lên.

b) Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh:

- Đối với tập thể: Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước, nội bộ đoàn kết và đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua, dẫn đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh CCHC, được cơ quan, đơn vị, địa phương và thị xã xét chọn, đề nghị.

+ Có sáng kiến, giải pháp, cách làm mới trong công tác CCHC, mang tính sáng tạo, phù hợp thực tế, được áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của cơ quan, đơn vị, địa phương, của thị xã và của tỉnh, có thể nhân rộng ra các cơ quan, đơn vị khác và được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền công nhận.

+ Có kết quả chấm điểm chỉ số CCHC hàng năm đạt từ 80 điểm trở lên (đối với các cơ quan, đơn vị thuộc đối tượng được UBND tỉnh, UBND thị xã đánh giá xác định chỉ số cải cách hành chính hàng năm).

+ Đối với thị xã, luôn nằm trong nhóm 3 đơn vị có xếp hạng chỉ số cải cách hành chính hàng năm đạt cao, trong đó, có ít nhất một năm được xếp hạng dẫn đầu hoặc hai năm xếp thứ nhì (khen tổng kết).

- Đối với cá nhân: Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước, hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện tham mưu các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh CCHC, được cơ quan, đơn vị và thị xã xét chọn, đề nghị.

+ Có sáng kiến, giải pháp thiết thực được áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác CCHC, được cơ quan, đơn vị và thị xã đánh giá, công nhận và có thể nhân rộng ra các cơ quan, đơn vị khác.

+ Riêng cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, chỉ đạo, thực hiện công tác CCHC tại các cơ quan, đơn vị có chỉ số CCHC, chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước hàng năm đạt từ 90% trở lên.

c) Giấy khen của Chủ tịch UBND thị xã:

- Đối với tập thể: Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước, nội bộ đoàn kết và đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua, dẫn đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh CCHC, được cơ quan, đơn vị, địa phương xét chọn, đề nghị.

+ Có sáng kiến, giải pháp, cách làm mới trong công tác CCHC, mang tính sáng tạo, phù hợp thực tế, được áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của cơ quan, đơn vị, địa phương và của thị xã, có thể nhân rộng ra các cơ quan, đơn vị khác và được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền công nhận.

+ Có kết quả chấm điểm chỉ số CCHC hàng năm đạt từ 78 điểm trở lên (đối với các cơ quan, đơn vị thuộc đối tượng được UBND thị xã đánh giá xác định chỉ số cải cách hành chính hàng năm).

+ Đối với các xã, phường, luôn nằm trong nhóm 3 đơn vị có xếp hạng chỉ số cải cách hành chính hàng năm đạt cao, trong đó, có ít nhất một năm được xếp hạng dẫn đầu hoặc hai năm xếp thứ nhì (khen tổng kết).

- Đối với cá nhân: Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước, hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện tham mưu các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh CCHC, được cơ quan, đơn vị, địa phương xét chọn, đề nghị.

+ Có sáng kiến, giải pháp thiết thực được áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác CCHC, được cơ quan, đơn vị, thị xã đánh giá, công nhận và có thể nhân rộng ra các cơ quan, đơn vị khác.

+ Riêng cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, chỉ đạo, thực hiện công tác CCHC tại các cơ quan, đơn vị có chỉ số CCHC, chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước hàng năm đạt từ 85% trở lên.

4. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

Việc xét, đề nghị khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua CCHC được thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng. Hồ sơ gồm:

- Tờ trình kèm theo danh sách tập thể, cá nhân của đơn vị trình khen.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng có xác nhận của thủ trưởng đơn vị trình khen (mẫu số 07 ban hành kèm theo Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng).

- Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của đơn vị trình khen.

5. Thời gian đề nghị xét khen thưởng

a) Khen thưởng hàng năm:

- Trên cơ sở thành tích đạt được và kết quả xếp hạng chỉ số CCHC hàng năm, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương xét tặng Giấy khen cho các tập thể, cá nhân theo thẩm quyền. xét, đề nghị Chủ tịch UBND thị xã tặng Giấy khen và đề nghị Chủ tịch UBND thị xã trình Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen cho các tập thể, cá nhân đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi về UBND thị xã (qua Cơ quan Tổ chức - Nội vụ) trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày UBND thị xã công bố kết quả xếp hạng chỉ số CCHC hàng năm.

b) Khen thưởng tổng kết Phong trào thi đua CCHC giai đoạn 2021-2025:

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương tiến hành tổng kết, xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền; lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc đề nghị cấp trên khen thưởng theo quy định.

- UBND thị xã tổng kết phong trào thi đua CCHC gắn với tổng kết Kế hoạch CCHC giai đoạn 2021-2025, tặng Giấy khen cho tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc; lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc nhất đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen và đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh trình cấp trên khen thưởng theo quy định.

- Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi về UBND thị xã (qua Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã) trước ngày 20/12/2025.

6. Kinh phí khen thưởng

Mức khen thưởng thành tích trong thực hiện phong trào thi đua CCHC thực hiện theo quy định hiện hành và được trích từ quỹ thi đua, khen thưởng hàng năm của cấp khen thưởng.

V. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Phong trào thi đua CCHC được triển khai từ năm 2022 đến năm 2025.

1. Năm 2022, Chủ tịch UBND thị xã ban hành kế hoạch phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính thị xã Đức Phổ giai đoạn 2021-2025”.

2. Hàng năm các cơ quan, đơn vị, địa phương đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua gắn với kiểm điểm chỉ số CCHC của cơ quan, đơn vị, địa phương và của thị xã.

3. Đến cuối năm 2025, các cơ quan, đơn vị, địa phương tiến hành tổng kết phong trào thi đua CCHC; UBND thị xã tổng kết phong trào thi đua CCHC gắn với tổng kết thực hiện Kế hoạch CCHC nhà nước thị xã Đức Phổ giai đoạn 2021-2025.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua CCHC ngay từ đầu năm 2022; lấy kết quả thực hiện phong trào thi đua là nội dung quan trọng để đánh giá, xét thi đua khen thưởng hàng năm đối với tập thể, cá nhân. Không xét, đề nghị khen thưởng thường xuyên hàng năm (khen thưởng công trạng và thành tích đạt được) đối với tập thể cơ quan, đơn vị, địa phương và cá nhân người đứng đầu khi kết quả xếp hạng các chỉ số CCHC hàng năm không đạt yêu cầu.

2. Giao Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã (Cơ quan thường trực về CCHC của thị xã) phối hợp với các cơ quan có liên quan có trách nhiệm tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch này; thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện phong trào thi đua đạt hiệu quả. Tham mưu UBND thị xã tổng kết phong trào thi đua gắn với tổng kết thực hiện Kế hoạch CCHC; nâng cao thứ hạng các chỉ số CCHC, hiệu quả quản trị và hành

chính công, năng lực cạnh tranh cấp huyện giai đoạn 2021-2025. Hướng dẫn công tác khen thưởng, tổng hợp hồ sơ trình Chủ tịch UBND thị xã khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng theo quy định. Kịp thời phát hiện, đề nghị biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các mô hình tiêu biểu, những cách làm hay trong phong trào thi đua CCHC.

3. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Truyền thông – Văn hóa – Thể thao thị xã tăng cường công tác tuyên truyền, đưa thông tin và nêu gương điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay trong phong trào thi đua CCHC.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thị xã và các đoàn thể chính trị - xã hội thị xã phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền các cấp, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân trong việc tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên, người lao động và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn thị xã tích cực hưởng ứng, thực hiện phong trào thi đua CCHC đạt được hiệu quả thiết thực, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh hàng năm và kế hoạch 5 năm 2021-2025.

Chủ tịch UBND thị xã yêu cầu Thủ trưởng các phòng, ban, ngành thị xã, các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thị xã; Chủ tịch UBND các xã, phường, các tổ chức, cá nhân liên quan nghiêm túc tổ chức triển khai Kế hoạch này, hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về UBND thị xã (qua Cơ quan Tổ chức - Nội vụ) để tổng hợp báo cáo Chủ tịch UBND thị xã theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ (Ban TĐKT) tỉnh;
- TT Thị ủy, TT HĐND thị xã;
- CT, các PCT UBND thị xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam thị xã;
- Các cơ quan TMGV Thị ủy;
- Các đoàn thể chính trị-xã hội thị xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thị xã;
- Hội đồng TĐKT thị xã;
- Các khối, cụm thi đua thuộc thị xã;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, TCNV^{Nhất}.

CHỦ TỊCH

Vũ Minh Tâm